Periodo de modificación: Octubre del 2024.

NÚM.	ACCIÓN	OBJETIVO	MODIFICACIÓN DE METAS				MODIFICACIÓN DE PERIODO DE CUMPLIMIENTO	UNIDAD ADMINISTRATIVA RESPONSABLE	INFORME SOBRE LA ACCIÓN	JUSTIFICACIÓN
			PROGRAMADAS	AMPLIACIÓN	REDUCCIÓN	TOTAL				
18	Actualización de la Guía para la Evaluación del Rendimiento Laboral de los servidores públicos de la ASEH.	Establecer el procedimiento y los criterios que deberán considerar las personas Titulares de las Unidades Administrativas para evaluar al personal.	2		2	0				Mediante oficio número ASEH/DA/0417/2024 se solicita la reprogramación de la actualización de la Guía para la Evaluación del Rendimiento Laboral de los servidores públicos de la ASEH para el ejercicio fiscal 2025, en virtud de que se busca encontrar el mecanismo más idóneo para realizar un ejercicio de evaluación con mayor certidumbre y objetividad.
52	Rediseño del Cuestionario y la Matriz de calificación de la autoevaluación del SCII de la ASEH	Mejorar la efectividad y la eficiencia del proceso de autoevaluación del control interno.	1	1		2				Se considera la ampliación de metas, para considerar las actividades determinadas en el Proyecto integral.
46	Definición y configuración de alertas personalizadas en el Sistema de Monitoreo.	Definir y configurar alertas personalizadas en el sistema de monitoreo para capturar y notificar automáticamente eventos importantes o críticos.	1				Se solicita ampliar al cuarto trimestre			La DIST solicitó mediante oficio ASEH/DIST/0140/2024 ampliar el periodo de cumplimiento puesto que, aún se están realizando pruebas para llevar a cabo la implementación.